

27 мая 2003 года

N 280-25

## **ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

### **О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ**

Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга  
21 мая 2003 года

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 17.06.2004 N 284-44,  
от 05.05.2005 N 186-22, от 20.06.2005 N 282-37, от 13.11.2007 N 534-107,  
от 26.02.2010 N 67-25, от 21.02.2018 N 55-12, от 19.02.2020 N 51-7,  
с изм., внесенными Законами Санкт-Петербурга от 28.11.2005 N 608-84,  
от 27.11.2006 N 564-91)

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным [законом](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" регулирует отношения по установлению квоты для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге.  
(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 26.02.2010 N 67-25)

#### **Статья 1**

(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12)

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 2,5 процента среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

#### **Статья 1-1**

(введена [Законом](#) Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12)

Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

---

Выполнение работодателями квоты может осуществляться следующими способами:

1) заключение договоров с частными агентствами занятости, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), о направлении временно работников частных агентств занятости из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны;

2) заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации;

3) создание совместных рабочих мест в счет установленной квоты по договоренности между несколькими работодателями.

Выполнением квоты в соответствии с [частями первой и второй](#) настоящей статьи является подтвержденное заключением трудовых договоров трудоустройство инвалидов на все рабочие места, созданные (выделенные) в соответствии с установленной для работодателя квотой.  
(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 19.02.2020 N 51-7)

## **Статья 2**

(в ред. [Закона](#) Санкт-Петербурга от 26.02.2010 N 67-25)

В случае невыполнения установленной настоящим Законом Санкт-Петербурга обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Статья 2-1. Исключена. - [Закон](#) Санкт-Петербурга от 21.02.2018 N 55-12.**

## **Статья 3**

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга  
В.А.Яковлев

Санкт-Петербург

27 мая 2003 года

N 280-25

---